



Lampeland, 18.12.2018

Kjære medarbeider

EN RIKTIG GOD JUL OG ET GODT NYTT ÅR

I det vi er i ferd med å legge nok et år bak oss ønsker jeg å rette en stor takk til dere alle for god og viktig innsats gjennom hele 2018.

Også ved utgangen av dette året er det grunn til å reflektere litt over både de små og de store tingene i livet. Spesielt når vi jobber i en sektor der vi møter mennesker i alle livets faser gjennom hele døgnet, og hele året.

I en kommune, så skal vi i tillegg til å yte gode tjenester, også holde i gang samfunnsviktig infrastruktur, samt at vi skal bidra til å utvikle lokalsamfunnet vårt i positiv retning. Hver og en av dere bidrar til dette hver eneste dag.

Kommunesektoren har i seg de samfunnsviktige og meningsfylte jobbene, og som rådmann, så vet jeg at dere hver eneste dag gjennom året, gjør viktig arbeid som har stor betydning for mange av de som bor i kommunen vår. Hver og en av dere som leser dette bidrar gjennom arbeidet deres på en måte som gjør at dere betyr noe, for noen. Når man betyr noe for andre, så betyr man også noe for seg selv. Dette er det viktig å ta med seg også for de mange som yter sitt samfunnsbidrag i frivillig arbeid.

Året 2018

I likhet med 2017, så har vi også i 2018 hatt våre utfordringer. Sånn vil det alltid være i en kommune, nettopp fordi det samfunnsoppdraget vi er satt til å utføre, handler om å bidra til at alle i vårt lokalsamfunn kan ha verdige liv og trygghet. Det er ingen liten oppgave. I tillegg vet vi jo alle at vi i vårt land kan sies å ha et «overskudd av mål», og et «underskudd av virkemidler». Sagt med andre ord, så vil vi vel alltid ha for lite ressurser til å løse alle de ideelle målene som settes. Derfor vil det alltid være en krevende utfordring å gjøre det beste ut av de midlene vi tross alt har. Vi møter nå for alvor det faktum at kommuner på vår størrelse får innstramminger i økonomien. Samtidig får vi stadig større oppgaver å håndtere, spesielt innenfor helse- og omsorgssektoren. Dette har vi virkelig fått kjenne på i 2018.

Kommunestyret har valgt en offensiv strategi for å kunne fortsette som egen kommune. Den strategien handler i korthet om at vi rett og slett må bli flere innbyggere, og har da valgt å gjennomføre generasjonsinvesteringer som skal gjøre dette mulig: I 2018 ble byggingen av ny 1 – 10-skole, fler-idrettshall, bibliotek og svømmehall igangsatt. Nytt vannbehandlingsanlegg for Lampeland og Svene ble tatt i bruk. Nytt renseanlegg i Lyngdal ble satt i drift. Utbygging av infrastruktur og salg av tomter i Lampeland Øst-planen ble også startet. I tillegg har det skjedd mye utviklingsarbeid i driften på omtrent alle tjenesteområder.

Og, når det gjelder tjenestene våre, så er jeg veldig godt fornøyd med året vi nå legger bak oss. Jeg får gode tilbakemeldinger på den jobben som utføres, selv om vi selvsagt kunne ønsket oss litt bedre resultater på enkeltområder. Men, sånn vil det alltid være.

Dugnad, spleiselag, frivillighet og folkehelse er ord som heldigvis gir innhold og mening for veldig mange som bor, arbeider, eller oppholder seg i kommunen. Gledelig er det å se at det nå begynner å bli god aktivitet i velforeningene i alle tettstedene. Prosjektet «Nærmiljø som fremmer folkehelse» har vært en aktiv bidragsyter, og flere prosesser vil fortsette i 2019.

Jeg syns det er stas å møte igjen tidligere medarbeidere i kommunen som nå engasjerer seg i ulike dugnadsprosjekter, eller på annen måte står frem som gode hjelpere i smått og stort. Vi har heldigvis mange som vil stille opp i lokalsamfunnet vårt. Det gjør kommunen vår bedre å bo i, og bedre å besøke.

Jeg vil benytte anledningen til å takke tillitsvalgte og verneombud for god jobb, og et godt samarbeid også i 2018. Vil også takke de som på frivillig basis gjør en jobb i festkomiteen. Deres innsats gjør at vi kan treffes til trivelige sosiale sammenkomster i ny og ne. Sånt er viktig for enhver organisasjon. Mitt nyttårsforsett er at jeg sjøl skal fortsette mitt bidrag inn i festkomiteen!

Året som kommer

Som sagt, så er det dessverre sånn at vår kommune ikke vil være noen vinner når det kommer til den statlige rammefinansieringen i årene fremover. Det lønner seg med andre ord ikke å være liten. Derfor er det foreliggende handlingsprogrammet lagt opp med tanke på at kommunen er nødt til å vokse i antall innbyggere.

Ferdigstillelse av «Skattekista» på Stevningsmogen vil være et viktig bidrag til vekst og trivsel. Denne generasjonsinvesteringen vil gi et etterlengtet løft for både elever, ansatte, idretten og alle andre som kommer til å bruke anlegget. I tillegg til å bli en viktig tilvekst for skole, idrett og bibliotek, så bidrar «Skattekista» til at det blir skapt gode møteplasser for veldig mange, på tvers av generasjoner. Arenaer for å møte andre og følelse av å høre til et sted, er viktig for alle mennesker. Jeg håper vi kan fortsette det gode samarbeidet om tettstedene våre, og på Stevningsmogen, sånn at flest mulig finner sine arenaer for å møtes, og kjenner på følelsen av å høre til i kommunen vår.

I tillegg til «Skattekista», så fortsetter investeringene innenfor vann- og avløpssektoren vår. 50 – 60 år gamle løsninger skal i løpet av de neste par årene helt ha blitt erstattet med nye løsninger som skal sikre oss god kvalitet, og nok kapasitet, til å håndtere en viss vekst fremover. I tillegg investeres det en del ellers også i kommunen vår i privat regi både i form av boliger, infrastruktur, bedrifter og hytter. Som eksempel kan det nevnes at i 2017 ble det ferdigstilt 80 hytter i kommunen vår, mens tallet for 2018 i skrivende stund er nærmere 90. Med andre ord stor aktivitet i lokalsamfunnet vårt.

”Bedriften” vår

Jeg har tidligere sagt at ”vi er en liten kommune, men ingen liten bedrift”. Det er sant på den måten at vi tilhører de minste kommunene i landet, men kommunen som organisasjon er samtidig den største bedriften i vår kommune. Vi er i dag ca. 210 årsverk fordelt på ca. 260 stillinger, og har en brutto «omsetning» på drøyt 250 mill. kroner.

Etter 23 år i rådmannsstolen i Flesberg kommune er jeg fortsatt stolt av å lede denne «bedriften». Store utfordringer til tross: Vi har greid å opprettholde et godt samarbeidsklima oss ansatte i mellom, og jeg opplever veldig mange med et ekte engasjement for å utvikle kommunen videre. Dette er ingen selvfølge, og vi må derfor slå ring om nettopp samarbeidsklimaet, og utvikle videre de gode sidene ved vår organisasjonskultur.

Vi har alle et selvstendig ansvar for at klima og arbeidsmiljø fortsatt skal være godt. Hvordan jeg sjøl skal ha det på jobb, starter først og fremst med meg sjøl. All verdens vedtak og penger skaper ikke et godt arbeidsmiljø. Mennesker skaper gode arbeidsmiljøer.

En viktig forutsetning for et godt arbeidsmiljø er at jeg sjøl stiller med et positivt grunnsyn, og er bevisst på hva jeg sjøl kan bidra med for et godt arbeidsmiljø. Alle er verdifulle og fortjener å bli møtt med respekt. Som ansatt i kommunen er du ikke bare en som yter tjenester innenfor ditt område, men du gir også et viktig bidrag til å utvikle kommunen vår i en positiv retning.

Vi er en MOT-kommune, og arbeidet med MOT er nå innarbeidet i både kommuneplanen og i lederplakaten for kommunen. Dette arbeidet forplikter oss alle: Det er viktig å være gode forbilder for barn og ungdom uansett hvor man jobber i kommunen. Også i voksenlivet er det viktig å ha MOT til å leve, MOT til ta egne valg og ha MOT til å bry seg om andre.

Våre MOT-ungdommer er opptatte av at vi alle kan utgjøre en forskjell, og det trenger ikke være mer enn å si hei, gi en klem, eller gi et klapp på skuldra til en som trenger det. Dette er noe vi alle kan bli flinkere til. I tillegg, så er det helt gratis!

Vil også i år sende en stor takk til alle frivillige lag, foreninger og enkeltpersoner, som gjennom hele året yter uvurderlig innsats til nytte og glede for både små og store i lokalsamfunnet vårt.

Vil ønske deg og dine en riktig god jul og et godt nytt år. Senk skuldrene og lad batteriene med god samvittighet. Husk å sende en tanke til gode kolleger i kommunen vår, som holder hjulene i gang ved å være på jobb eller ha beredskapsvakt i høytidsdagene.

Beste hilsen
Rådmann Jon

